

ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД

**О деятельности муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
муниципального образования город Краснодар «Детский
сад № 55» за 2022-2023 год**

**Публичный доклад об основных результатах деятельности
МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 55»
за 2022-2023 год**

Публичный доклад подготовлен в соответствии с Письмом Минобрнауки РФ от 28.10.2010 №13-312 "О подготовке Публичных докладов" и "Общими рекомендациями по подготовке Публичных докладов региональных (муниципальных) органов управления образованием и образовательных учреждений". Настоящий доклад составлен на основе контрольно-аналитической деятельности МБДОУ за 2022- 2023 учебный год, адресован широкому кругу читателей: представителям органов местного самоуправления, представителям Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, работникам муниципальной системы образования, представителям средств массовой информации, родителям воспитанников, а также всем заинтересованным лицам.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие характеристики учреждения

- 1.1. Документы, регламентирующие образовательную деятельность
- 1.2. Структура, количество и наполняемость групп
- 1.3. Система управления организацией

2. Особенности образовательного процесса

- 2.1. Содержание обучения и воспитания детей.
- 2.2. Сохранение и укрепление здоровья воспитанников
- 2.3. Основные формы работы с родителями (законными представителями).

3. Условия осуществления образовательного процесса

- 3.1. Обеспечение безопасности жизни и деятельности воспитанников и персонала
- 3.2. Особенности организации развивающей предметно-пространственной среды
- 3.3. Медицинское обслуживание.
- 3.4. Качество и организация питания

4. Результаты деятельности МБДОУ

- 4.1. Мониторинг состояния здоровья и физического развития воспитанников
- 4.2. Мониторинг образовательной деятельности
- 4.3. Внешняя оценка качества работы МБДОУ.

5. Кадровый потенциал

6. Финансовые ресурсы МБДОУ и их использование
7. Заключение (решения, принятые по итогам общественного обсуждения, перспективы и планы развития)

ОБЩИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ УЧРЕЖДЕНИЯ

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования город Краснодар «Детский сад № 55», именуемое в дальнейшем «Бюджетное учреждение», является некоммерческой организацией, созданной для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий администрации муниципального образования город Краснодар в сфере образования. Бюджетное учреждение создано в соответствии с постановлением главы администрации города Краснодара от 15.04.96 № 519 «Об учреждении муниципальных дошкольных образовательных учреждений и детских образовательных комплексов».

Полное и краткое наименование образовательной организации
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования город Краснодар «Детский сад № 55»
МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 55»

Адрес образовательной организации 350077, Российская Федерация, Краснодарский край, город Краснодар, Прикубанский внутригородской округ, пос. Отделение № 2 СКЗНИИСиВ, ул. Главная, 2, 5

Руководитель учреждения

Бехелева Ольга Владимировна

Номер телефона, факса образовательной организации (861)258-95-62

Адрес электронной почты и официального сайта образовательной организации

E-mail: detsad55@kubannet.ru;

Адрес сайта: ds55.centerstart.ru

Информация об учредителе: Муниципальное образование город Краснодар. Функции и полномочия собственника имущества учреждения осуществляются администрацией муниципального образования город Краснодар. Учреждение является юридическим лицом, находящимся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар.

Место нахождения: 350000, г. Краснодар, ул. Коммунаров, 150

График работы: понедельник - четверг с 9:00 до 18:00 пятница с 9:00 до 17:00

Режим работы

Детский сад работает пять дней в неделю. С 07.00 до 19.00, кроме выходных и праздничных дней. Время пребывания ребенка в МБДОУ 12 часов (в группах полного дня), и 4 часа в группах кратковременного пребывания.

Время пребывания ребенка в МБДОУ 12 часов (в группах полного дня), и 4 часа в группах кратковременного пребывания В МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 55»

Муниципальное казенное учреждение «Краснодарский научно – методический центр» - ГБУЗ «Детская городская поликлиника № 8»

Документы, регламентирующие образовательную деятельность

Устав Администрация муниципального образования город Краснодар. Решение об утверждении новой редакции Устава (постановление № 5659 10.08.2015.) Лицензия на образовательную деятельность серия (23ЛО1 № 0000873 регистрационный номер № 03886 от 26.04.2012г.)

Учреждение, выдавшее лицензию Департамент образования и науки Краснодарского края Срок действия лицензии: Бессрочно. Приложение к лицензии приложение к лицензии от 26.04.2012г. рег. № 03548 серия 23 П01 № 0012400.

Вывод: Дошкольная образовательная организация функционирует в соответствии с нормативными документами в сфере образования Российской Федерации.

Структура, количество и наполняемость групп

В МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 55» 8 возрастных групп укомплектованных по возрастному принципу с общей численностью воспитанников 180 детей, из них:

- 6 групп общеразвивающей направленности, 174 детей;
- 2 группы кратковременного пребывания (4 часа) общеразвивающей направленности, 6 детей.

Система управления организацией

Управление дошкольной образовательной организацией осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Формами самоуправления являются: Совет, Общее собрание работников, Педагогический совет. Заведующий Контролирует работу и обеспечивает эффективное взаимодействие структурных подразделений детского сада, утверждает штатное расписание, отчетные документы ДОО, осуществляет общее руководство ДОО.

Совет Организации создается в целях помощи Организации в улучшении финансовой, организационной, материально-технической, образовательной и другой деятельности. В Совет могут входить: представители от Учредителя, родителей (законных представителей) обучающихся, педагогических и других работников Организации. Указанные представители с правом решающего голоса избираются в Совет Организации открытым голосованием на родительских собраниях

групп, Педагогическом совете, Общем собрании работников по равной квоте от каждой из перечисленных категорий. Совет Организации: утверждает программу развития Организации; рассматривает ежегодные отчеты о результатах воспитательно-образовательной работы; привлекает дополнительные финансовые средства для укрепления и развития материально-технической базы Организации; контролирует рациональное использование бюджетных средств и ассигнований, полученных из других источников финансирования.

Общее собрание работников исключительной компетенции Общего собрания работников Организации относятся: - принятие решения о заключении коллективного договора и его утверждение; - внесение и рассмотрение предложений о необходимости утверждения устава Организации, а также изменений к нему; -обсуждение вопросов поощрения, представления к награждению работников Организации; - обсуждение предложений по улучшению деятельности Организации.

Педагогический совет осуществляет стратегию образовательного процесса в Организации; осуществляет и утверждает выбор образовательных программ, педагогических технологий; обсуждает и утверждает годовой план работы Бюджетного учреждения, план летней оздоровительной работы, план оздоровительно-профилактической и коррекционно-педагогической работы, формы и методы образовательного процесса и способы их реализации; определяет направления экспериментальной работы, отслеживает её ход и наблюдает за результатами этой деятельности, определяет направления взаимодействия Организации с методическими службами города; организует работу по повышению квалификации педагогов, развитию их творческих инициатив, изучению и обобщению передового опыта, представляет педагогических и других работников Организации к различным видам поощрения; рассматривает состояние программно-методического, технического обеспечения образовательного процесса, состояние и итоги воспитательной работы; заслушивает отчёты руководителя Организации, педагогических, медицинских и других работников Организации по обеспечению качественного образовательного процесса; принимает решения по всем вопросам профессиональной деятельности педагогов.

Выводы: Структура и механизм управления дошкольной организацией определяет его стабильное функционирование, взаимосвязь всех структурных подразделений, вовлеченность всех сотрудников и родителей в воспитательно-образовательный процесс.

ОСОБЕННОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Содержание обучения и воспитания детей Предметом деятельности МБДОУ № 55 является осуществление образовательной деятельности по образовательным программам дошкольного образования, а также осуществление присмотра и ухода за детьми. Устав МБДОУ № 55 определяет основные цели деятельности учреждения: формирование общей культуры детей дошкольного возраста, развитие их физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств; формирование у детей предпосылок учебной деятельности; сохранение и укрепление здоровья детей. Образовательная деятельность МБДОУ определяется Образовательными программами дошкольного образования и сформированы как программы психолого-педагогической поддержки позитивной социализации и индивидуализации, развития личности детей дошкольного возраста и определяет комплекс основных характеристик дошкольного образования. Разностороннее развитие детей в ДОО осуществляется через реализацию Основной образовательной программы детского сада. Основная образовательная программа разрабатывалась и реализуется в дошкольном учреждении на основе примерной основной образовательной программы дошкольного образования и федеральных государственных стандартов к структуре основной образовательной программы дошкольного образования. В основу образовательной программы положена программа воспитания и обучения в детском саду «От рождения до школы» под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой. Программа определяет содержание и организацию образовательного процесса для детей дошкольного возраста и направлена на формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, обеспечивающих социальную успешность, сохранение и укрепление здоровья детей дошкольного возраста. Программно-методическое обеспечение педагогического процесса направлено на выполнение государственного стандарта дошкольного образования и реализацию приоритетных направлений, что связано с использованием программ и технологий, обеспечивающих гармоничное развитие ребенка, ориентацию на удовлетворение социального заказа.

Основные формы работы с родителями (законными представителями)

Одним из важных принципов реализации ФГОС ДО является совместное с родителями воспитание и развитие дошкольников, вовлечение родителей в образовательный процесс дошкольного учреждения. В МБДОУ определены 4 направления работы с родителями, по которым ведется работа в каждой возрастной группе.

1. Педагогический мониторинг Цель: Изучение особенностей семейного воспитания, изучение степени удовлетворенности родителей работой ДОУ.

2. Педагогическая поддержка Цель: Содействие формированию осознанных образовательных запросов родителей, привлечение к сотрудничеству, совместному развитию ребенка. - организация «мягкой» адаптации детей к детскому саду; - индивидуальные консультации воспитателей для родителей; - общесадовые и групповые мероприятия по сближению коллектива родителей и детей; - информационные стенды для родителей; - еженедельные приемные часы администрации и специалистов для родителей; - организация совместной трудовой деятельности детей и родителей (субботники);

Результаты анкетирования родителей (законных представителей) показали высокую степень удовлетворённости качеством предоставляемых услуг. Большинство родителей объективно оценивают степень своего участия в образовательном процессе и выражают желание активно сотрудничать с детским садом.

УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Обеспечение безопасности жизни и деятельности воспитанников и персонала Безопасность детей и сотрудников МБДОУ обеспечивает лицензированное охранное предприятие ООО ЧО «МАГИСТРАЛЬ» и вневедомственная охрана города, имеется экстренная мобильная связь с УВО по г Краснодару-филиалу ФГКУ УВО ГУ МВД России по Краснодарскому краю. В целях соблюдения антитеррористической безопасности в детском саду имеется видеонаблюдение (10 видеокамер по периметру здания). В учреждении проводится необходимая работа и имеются все документы и оборудование для обеспечения безопасных условий пребывания участников образовательного процесса. Для обеспечения безопасности в МБДОУ приняты меры: - по обеспечению

охраны жизни и здоровья воспитанников, охраны труда сотрудников МБДОУ; - по недопущению проникновения посторонних лиц на территорию объекта, по осуществлению на объекте пропускного режима; - по эксплуатационному обслуживанию приборов охранной сигнализации и устранению неисправностей по заявлению в технически возможный срок; - установлена прямая связь «Стрелец-мониторинг» с выходом сигнала на пульт ЕДДС; - здание оснащено «тревожной» кнопкой экстренного вызова полиции; - разработаны планы эвакуации из помещения на случай пожара и затопления; - проводятся учебные тренировки по эвакуации детей и тушению условного пожара и по эвакуации детей и сотрудников, в группах созданы уголки пожарной безопасности и безопасности дорожного движения; - разработаны планы мероприятий по ознакомлению детей с ПДД и правилами пожарной безопасности, безопасности в быту, личной безопасности; - составлен паспорт дорожной безопасности, паспорт безопасности (антитеррористической защищенности) МБДОУ, план мероприятий по предотвращению детского травматизма на учебный год; - имеется в наличии документация по антитеррористической деятельности, пожарной безопасности; - проводятся инструктажи с педагогическим и обслуживающим персоналом.

Особенности организации, развивающей предметно - пространственной среды

Материально-технические условия соответствуют требованиям определяемым:

- в соответствии с санитарными правилами и нормативами;
- в соответствии с правилами пожарной безопасности;
- к средствам обучения и воспитания в соответствии с возрастом и индивидуальными особенностями развития детей;
- к оснащённости помещений развивающей предметно-пространственной среды;
- к материально-техническому обеспечению

Территория ОО оснащена теньевыми навесами (3 шт), установлено игровое оборудование, участки озеленены: разбиты цветники, высажены кустарники и деревья.

МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 55» имеет три групповых ячейках, расположенных в трех зданиях. На территории детского сада есть

пищеблок и котельная. Кабинет заведующего, методический кабинет. Также в ОО имеется медицинский блок: кабинет медицинской сестры, изолятор. Технологические помещения: пищеблок, кладовая, прачечная, оснащенные специальным оборудованием. ОО не имеет физкультурного и музыкального зала. Отопление осуществляется собственной котельной на твердом топливе (дрова, уголь).

Качество и организация питания

Правильное питание - один из ключевых факторов, определяющих качество и жизнь ребенка, его рост и развитие. В нашем детском саду определены следующие основные принципы организации питания:

– сбалансированность рациона по всем заменяемым незаменимым пищевым ингредиентам, включая белки и аминокислоты, пищевые жиры, различные классы углеводов;

– максимальное разнообразие рациона; – высокая технологическая и кулинарная обработка продуктов и блюд, обеспечивающая их вкусовые достоинства и сохранность пищевой ценности. В МБДОУ организовано 4-х разовое питание. Блюда готовятся на пищеблоке МБДОУ. Питание детей в детском саду организуется в соответствии с 10-ти дневным меню, разработанным с учётом физиологических потребностей детей в калорийности и пищевых веществах. В МБДОУ имеется картотека блюд с разработанными технологическими картами, позволяющими выдерживать все требования к приготовлению разнообразных детских блюд. Анализ по обеспечению калорийности детского питания в 2021-2022 учебном году показал, что она соответствует необходимому уровню. При организации питания соблюдаются возрастные, физиологические нормы суточной потребности в основных пищевых веществах. Выдача готовой пищи с пищеблока и приём пищи в группе осуществляется согласно режиму дня. Поставка продуктов питания овощной, мясной и молочной групп товаров, и остальная продукция поставляется согласно договорам с поставщиками. Корректировка заявок проводится ежедневно кладовщиком в зависимости от количества детей. Ведется документация по организации питания. Ежедневно в детский сад поступают свежие продукты с сопутствующими документами согласно санитарным нормам. Расширился ассортимент продуктов, улучшилось их качество. Круглый год дети получают необходимое количество овощей и фруктов. Контроль за качеством питания, витаминизацией блюд, закладкой продуктов, кулинарной обработкой, вкусовыми качествами пищи, хранением, соблюдением сроков реализации

продуктов осуществляет Совет по питанию и бракеражная комиссия учреждения.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МБДОУ

Мониторинг состояния здоровья и физического развития воспитанников В МБДОУ регулярно проводится мониторинг состояния здоровья воспитанников.

Мониторинг образовательной деятельности. Существенным аспектом в управлении качеством образования является педагогический и психологический мониторинг. Собранные воспитателями и специалистами сведения предоставляются в виде аналитических материалов, таблиц, справок, графических вариантов отображения. С выходом ФГОС ДО изменились основные подходы к проведению педагогического и психологического мониторинга. ФГОС ДО не предполагает проведение промежуточной и итоговой аттестации воспитанников на этапе дошкольного образования. Требования Стандарта к результатам освоения Программы представлены в виде целевых ориентиров дошкольного образования, которые в свою очередь не подлежат непосредственной оценке, в том числе в виде педагогической диагностики (мониторинга). Однако, ФГОС ДО допускает, что при реализации Программы может проводиться оценка индивидуального развития ребенка. Такая оценка проводится педагогическим работником в рамках педагогической диагностики и имеет основной целью оценку эффективности педагогических действий для последующего их планирования.

Выводы: анализируя результаты итоговой готовности к обучению в школе, можно сделать выводы о том, что в основном дети 6-7 лет готовы к обучению в школе.

Задачи, поставленные перед коллективом в анализируемом учебном году.

Образовательная деятельность осуществлялась в соответствии с годовым планом и Основной образовательной программой ДОО.

С целью совершенствования работы с детьми по социализации в обществе, развития их интеллектуальных способностей, познавательного интереса и творческой инициативы, формированию связной речи, которые проявляются в эмоционально-положительном отношении к природе окружающему миру, в ответственном отношении к своему здоровью, расширении кругозора детей, а также повышения профессиональной компетентности педагогов ДО и педагогической грамотности родителей

воспитанников в данных областях воспитательно-образовательного процесса, были поставлены следующие годовые задачи детского сада:

1. Повышение качества работы по художественно-эстетическому развитию детей в ДОО и семье в условиях реализации ФГОС ДО.
2. Продолжить развивать интеллектуальные способности, познавательный интерес, творческую инициативу у детей дошкольного возраста через опытно-исследовательскую деятельность.
3. Совершенствовать развитие связной речи дошкольников в различных формах и видах детской деятельности в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями детей.

Для решения этих задач разработан годовой план и продумана система обеспечения воспитательно-образовательного процесса.

Развивающая предметно-пространственная среда (далее РППС) в ДОО строилась таким образом, чтобы дать возможность наиболее эффективно развивать индивидуальность каждого ребёнка с учётом его склонностей, интересов, уровня активности. РППС обеспечивала безопасность жизни детей, способствовала укреплению здоровья и закаливанию организма каждого из них. РППС выполняла образовательную, развивающую, воспитывающую, стимулирующую, организованную, коммуникативную функции.

Вся физкультурно-оздоровительная работа строилась с целью создания здоровой развивающей среды, формирования у детей собственной стратегии поведения и здоровой жизни, привлечения к проблеме здоровья детей, воспитателей, медиков и родителей.

С учетом возрастных особенностей детей разработаны режимы дня, направленные на удовлетворение функциональных основных потребностей дошкольника, осуществляется контроль за соблюдением баланса между умственной и физической нагрузками детей.

Кадровый потенциал:

Для реализации Программ ДОО полностью укомплектовано необходимыми педагогическими кадрами. Должностной состав и количество работников, необходимых для обеспечения реализации Программ, определены ее целями и задачами, а также особенностями развития детей. Реализация Программ осуществляется при непрерывном сопровождении педагогическими и учебно-вспомогательными работниками в течение всего времени ее реализации в каждой группе ДОО. Административный состав:

заведующий-1; ;

педагогический состав:

старший воспитатель – 1;

воспитатели – 7;

специалисты: музыкальный руководитель-1

Образовательный уровень педагогического состава: 10 педагогов ДОУ имеют высшее образование; 3 - среднее специальное образование.

Квалификационный состав педагогических работников:

Высшая квалификационная категория – 2 человека

- первая квалификационная категория - 7 человек.

Стаж работы педагогических работников ДОО:

- от 3 до 5 лет - 3 человека,
- от 5 до 10 лет - 3 человека,
- от 10 до 20 лет - 4 человека,
- свыше 20 лет и более - 2 человека.

В течение 2022-2023 учебного года 3 педагога прошли курсы повышения квалификации в размере 72 ч.

В течение 2022-2023 учебного года 2 педагога были аттестованы на высшую квалификационную категорию.

ФИНАНСОВЫЕ РЕСУРСЫ МБДОУ И ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

Финансовые средства учреждения формируются из следующих источников: - бюджетные средства; - родительская плата; - иные, не запрещенные законодательством РФ. Финансирование учреждения осуществляется по двум бюджетам: местному и краевому и расходуются на: - оплату труда работников учреждения; - оплату коммунальных услуг; - оплату продуктов питания; - развитие образовательного учреждения и совершенствование воспитательно-образовательного процесса; - улучшение условий содержания детей; - содержание здания; - ремонт и приобретение оборудования. Выделенные средства по целевым муниципальным и краевым программам

.Выводы о деятельности ДОО и перспективы его развития.

Комплексный анализ позволяет охарактеризовать образовательную среду МБДОУ № 55 как комфортную и благоприятную, способствующую интеллектуальному, личностному и творческому развитию детей дошкольного возраста, а также совершенствованию педагогического мастерства и профессиональному росту членов педагогического коллектива.

Выпускники ДОО умеют ориентироваться в новых нестандартных ситуациях, принимать решения, ориентироваться в источниках информации, оценивать социальные привычки, связанные со здоровьем и окружающей средой.

Заведующий МБДОУ

О.В.Бехелева

